

Inhalt: Arbeit heute – Last oder Freude?

Sinn

Der Arzt und Philosoph Viktor E. Frankl

Die magische Frage „Wozu?“

Wer ein Warum zu leben hat ...

Drei Wertkategorien – ein Sinn

Gesellschaft

Unsere individualistische Gesellschaft

Pathologien des Zeitgeistes

Aussagekräftige Testfragen

Erfolg

Erfolg als unangestrebter Nebeneffekt

Das fehlende „Wir-Bewusstsein“

Die Entwicklung eines Unternehmensleitbildes

Erwartung

Wer erwartet was von wem?

Führungskräfte am „Dirigentenpult“

Kalt und einsam ist es am Gipfel

Leistung

Arbeitshaltung und Arbeitsverständnis

Wie kommt volle Leistung zustande?

„Quellen“ der Leistungsmotivation

Kommunikation

Das Problem mangelhafter Kommunikation

Schach dem Eskalationspotential!

Über aller Tüchtigkeit steht die Barmherzigkeit

Engagement

Engagement braucht keine Belohnung

Heiligt der gute Zweck die schlechten Mittel?

Verantwortung

Die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen

Betriebliche und ontologische Wirkungsketten

Entscheiden – und danach handeln

Beihilfe zur Entscheidungsfindung

Motivation

Der Wille entzündet sich am Gewollten

Ein fünfteiliges Schema

Kann man über Vergangenes entscheiden?

Zukunft

Der Ruf nach Zukunftsverträglichkeit

Widerstände gegen Veränderungen

Das Konzept finaler Vorleistungen

Eine kurze Zwischenbilanz

Führung

Führungsinstrumente – ein Handwerkszeug

Wie viel Nähe/Ferne hält ein Mensch aus?

„Deep Work“ und „Deep Love“

Coaching

Begleitende Gespräche – Coaching

Erläuternde Beispiele aus der Praxis

Ein Orientierungsfahrplan für die „Kutsche“

Gesundheit

Der Umgang mit sich selbst

Denkanstöße aus der Salutogenese

Kohärenzgefühl und Vertrauen

„Flow“ oder Langeweile?

Resümee

Und was bleibt?

Wir brauchen eine „Höhenpsychologie“!

Wir brauchen einen (Betriebs-) Klimawandel!